

Sylabus			
Nazwa modułu/przedmiotu:	Zarządzanie w pielęgniarstwie		
Kierunek studiów:	Pielęgniarstwo		
Poziom studiów:	II stopnia		
Forma studiów:	niestacjonarne		
Rok studiów:	I	Semestr studiów:	I
Typ przedmiotu	obowiązkowy		
Rodzaj przedmiotu	podstawowy		
Język wykładowcy:	polski		
Osoby prowadzące przedmiot:	dr Jan Bajno		
Osoba odpowiedzialna za przedmiot:	dr Jan Bajno		
Forma kształcenia		Godziny	
Wykład		30	
Seminarium			
Ćwiczenia		15	
Zajęcia praktyczne			
Praktyki zawodowe			
inne			
Razem		45	
Cele kształcenia:			
1. Przygotowanie studenta do interpretowania i rozumienia wiedzy dotyczącej:			
- roli i znaczenia organizacji w podsystemie pielęgniarstwa,			
- zakresu obowiązków pielęgniarki na poszczególnych stanowiskach,			
- samodoskonalenia umiejętności zawodowych,			
- marketingu usług zdrowotnych,			
2. Przygotowanie studenta w zakresie umiejętności do:			
- organizowania stanowiska pracy pielęgniarki			
- negocjowania warunków pracy i płacy z pracodawcą i płatnikiem świadczeń			
3. Kształtowanie postaw studenta do:			
- pogłębiania wiedzy z zakresu organizacji pracy pielęgniarstwa			
- aktywnego udziału w działaniach organizacyjnych na rzecz swojego zawodu i grupy zawodowej			
Wymagania wstępne:			
Podstawowe wiadomości z zakresu: zdrowia publicznego, systemów opieki zdrowotnej, zarysu prawa, zasad zdobywania i wykonywania zawodu pielęgniarki, samorządu zawodowego.			
Macierz efektów uczenia się dla modułu/przedmiotu w odniesieniu do metod weryfikacji zamierzonych efektów uczenia się.			
	Numer efektu uczenia się	Student, który zaliczy moduł (przedmiot) zna i rozumie/potrafi/jest gotów do:	Metody weryfikacji osiągnięcia zamierzonych efektów uczenia się:
Wiedza	A.W11.	metody zarządzania w systemie ochrony zdrowia;	Egzamin pisemny
	A.W12.	zasady funkcjonowania organizacji i budowania struktur;	
	A.W13.	różnicuje style zarządzania oraz cechy przywództwa;	
	A.W14.	mechanizmy podejmowania decyzji w zarządzaniu;	
	A.W15.	style zarządzania i znaczenie przywództwa	

		w rozwoju pielęgniarstwa;	
	A.W16.	zasady świadczenia usług pielęgniarских i sposób ich finansowania;	
	A.W17.	specyfikę funkcji kierowniczych, w tym istotę delegowania zadań;	
	A.W18.	metody diagnozy organizacyjnej, koncepcję i teorię zarządzania zmianą oraz zasady zarządzania strategicznego;	
	A.W19.	problematykę zarządzania zasobami ludzkimi;	
	A.W20.	uwarunkowania rozwoju zawodowego pielęgniarek;	
	A.W21.	naukowe podstawy ergonomii w środowisku pracy;	
	A.W22.	modele i strategię zarządzania jakością;	
Umiejętności	A.U7.	stosować metody analizy strategicznej niezbędne dla funkcjonowania podmiotów wykonujących działalność leczniczą;	Egzamin pisemny
	A.U8.	organizować i nadzorować prace zespołów pielęgniarских;	
	A.U9.	stosować różne metody podejmowania decyzji zawodowych i zarządczych;	
	A.U10.	planować zasoby ludzkie, wykorzystując różne metody, organizować rekrutację pracowników i realizować proces adaptacji zawodowej;	
	A.U11.	opracowywać plan rozwoju zawodowego własnego i podległego personelu pielęgniarского;	
	A.U12.	przygotowywać opisy stanowisk pracy dla pielęgniarek oraz zakresy obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności;	
	A.U13.	opracowywać harmonogramy pracy personelu w oparciu o ocenę zapotrzebowania na opiekę pielęgniarскую;	
	A.U14.	nadzorować jakość opieki pielęgniarской w podmiotach wykonujących działalność leczniczą, w tym przygotować ten podmiot do zewnętrznej oceny jakości;	
Kompetencje społeczne	A.K2.	dokonywania krytycznej oceny działań własnych i działań współpracowników z poszanowaniem różnic światopoglądowych i kulturowych;	Przedłużona obserwacja przez nauczyciela prowadzącego, samoocena
	A.K4.	rozwiązywania złożonych problemów etycznych związanych z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i wskazywania priorytetów w realizacji określonych zadań;	
Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)			
Forma nakładu pracy studenta		Obciążenie studenta (h)	

(udział w zajęciach, aktywność, przygotowanie sprawdzianu, itp.)	
Udział w wykładach	20
Samodzielne studiowanie tematyki wykładów	30
Udział w ćwiczeniach	15
Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń	10
Udział w konsultacjach	5
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia i udział w egzaminie/zaliczeniu	20
Punkty ECTS za moduł/przedmiot	4
Obciążenie studenta związane z zajęciami praktycznymi i praktykami zawodowymi	
<p>Treść wykładów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zarządzanie – teoria i praktyka. 2. Organizacja jej struktura i rodzaje. Podstawy sprawnego działania. 3. Podsystem pielęgniarstwa. 4. Funkcje kierownicze. 5. Proces decyzyjny. 6. Style zarządzania. 7. Zarządzanie strategiczne. 8. Zarządzanie zasobami ludzkimi. 9. Zarządzanie jakością. Zarządzanie przez jakość. 10. Marketing usług zdrowotnych. 11. Elementy doskonalenia organizacji. Zmiana. Konflikt. Rozwiązywanie problemów zarządzania organizacją. 12. Ergonomiczna analiza pracy 13. Modele finansowania opieki zdrowotnej <p>Treść ćwiczeń:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Modele opieki zdrowotnej-finansowanie opieki zdrowotnej (w tym świadczeń pielęgniarstwach), organizacja opieki zdrowotnej ,alokacja środków na opiekę zdrowotną . 2. Polski system opieki zdrowotnej – organizacja i finansowanie. Świadczenie usług pielęgniarstwach w ramach obowiązujących przepisów prawa . 3.Systemy zarządzania jakością : akredytacja , ISO , TQM oraz porównanie tych systemów . 4. Metody stosowane w procesie doskonalenia jakości oraz metody zarządzania jakością . Narzędzia stosowane w procesie doskonalenia jakości (histogram , diagram Ishikawy , diagram Pareto , wykres korelacji , arkusz kontrolny , karty kontrolne , schemat blokowy , siedem nowych narzędzi zarządzania jakością) . 5. Ankieta badania satysfakcji pacjenta (zakładając : badanie na 3 oddziałach szpitala po 10 pacjentów, wg określonego wzoru przez szpital). <p>Literatura podstawowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Majchrzak-Kłokocka E., Seliga R., Wybrane problemy organizacji i zarządzania w pielęgniarstwie. Pielęgniarstwo bez granic, Przedsiębiorczość i zarządzanie, Tom XIV, Zeszyt 10, cz. II, 2013 2. Dobska M., Rogoziński K., Podstawy zarządzania zakładem opieki zdrowotnej, PWN, Warszawa 2008. 3. Król H., Ludwiczynski A.: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Warszawa: Wyd. PWN; 2010. 4. Ksykiewicz-Dorota A. red): Zarządzanie w pielęgniarstwie, Wydawnictwo PZWL, Lublin 2013. 5. Włodarczyk C., Poździoch S., Systemy zdrowotne : zarys problematyki .Uniwersytet Jagielloński, Kraków 2010 . 6. Griffin R. Podstawy zarządzania organizacjami . PWN , Warszawa 2009 . <p>Literatura uzupełniająca:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jończyk J.: Zarządzanie zasobami ludzkimi w zakładach opieki zdrowotnej. Wyd. Difin, 	

<p>Warszawa 2008.</p> <ol style="list-style-type: none"> Opolski K., Dykowska G., Możdżonek M.: Zarządzanie przez jakość w usługach zdrowotnych. Teoria i praktyka. Wyd. Fachowe CeDeWu, Warszawa 2010. Brilman J. : Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE , Warszawa 2009 .
<p>Wymagania dotyczące pomocy dydaktycznych (np. laptop, rzutnik multimedialny, inne...)</p> <ol style="list-style-type: none"> Laptop Rzutnik multimedialny
<p>Forma zaliczenia: Egzamin - pisemny</p>
<p>Warunki uzyskania zaliczenia przedmiotu i kryteria oceny:</p> <ol style="list-style-type: none"> Obecność na zajęciach Pozytywnie zaliczona praca pisemna (70% pozytywnych odpowiedzi) <p>0-37 ndst 38-40 dst 41-42 dst+ 43-45 db 46-47 db+ 48-50 bdb 100% obecność na ćwiczeniach.(możliwość odpracowania usprawiedliwionej nieobecności)</p>